



ประกาศเจตจำนงสุจริต

โรงเรียนเซเลววิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๙ กระทรวงศึกษาธิการ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน โรงเรียนเซเลววิทยาคมเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช บรมนาถบพิตร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ร่วมเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม ในการซื่อสัตย์ สุจริต จึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางในการดำเนินงาน ของโรงเรียนเซเลววิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๙ และเป็นค่านิยมร่วมที่บุคลากรทุกคนพึงปฏิบัติ เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยให้มีคุณธรรม ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ควบคู่กับกฎและข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ต่อสู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตนตามกติกาขององค์กร และสังคมที่กำหนดปฏิบัติตามกฎกติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดีเพื่อความดีเอื้ออาทรต่อคน/สังคมโดยมิได้หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูยต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย

การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมั่นคงบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง การรู้จักประมาณ และการคำนึงถึงความมีเหตุผลโดยยึดหลักสายกลาง

ความโปร่งใส มีนโยบายที่ชัดเจน ยึดมั่นและสนับสนุนการสร้างความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้อย่างจริงจังและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาแสดงความคิดเห็นและติดตาม ตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน

คุณธรรมในองค์กร.../

คุณธรรมในองค์กร การสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ และการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงานทั้งผู้บริหารและบุคลากร เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และโปร่งใสในการดำเนินงาน

คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน บุคลากรปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน มีคุณภาพ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

โรงเรียนเซไลวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๙ ขอประกาศ เจตนารมณ์ที่จะยึดมั่น การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้เป้าหมายเป็นที่ ยอมรับ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร สร้างความมั่นใจ ความไว้วางใจจากผู้รับบริการและผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓



(นายธิตีพัชร มาลา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเซไลวิทยาคม



Announcement of Good Faith

Salai Wittayakom School of The Secondary Educational Service Area Office 19, Ministry of Education has a common intention to drive Salai Wittayakom School as a moral organization by adhering to and complying with religious, the principles of Philosophy of Sufficiency Economy of His Majesty the King Bhumibol Adulyadej Boromart Bophit.

To promote morality, ethics and to perform official duties with honesty, taking into account the common benefits rather than personal, join to strengthen the attitude and values of honesty, so the policy on morality and transparency is defined as the standard and guidelines for the operation of Salai Wittayakom School.

And it's a shared value that all personnel should follow as a guideline for official performance by having four virtues; sufficient, disciplined, honesty, volunteer spirit, along with other rules and regulations as follows.

Sufficient, moderately enough, fit enough to eat, peaceful, not greedy, do not encroach on others, the society and the environment. Using reason and knowledge carefully then take into account the potential risks. Having a good immunity and awareness of the changes.

Disciplined, be orderly and ethical. Behave according to the duty of good citizens, as defined by the rules of the organization and the society. Behave according to the rules of professional ethics and respect the law.

Honesty, integrity, adherence to keeping truth, accuracy, fairness, no supporting, no cooperating, no consenting, and against corruption with courage. Use the right judgment in treating others fairly. No discrimination and drive society to goodness and good governance by words, action and duty.

Volunteer minds (Service mind) and sacrifice their own personal benefits to public. Serve with love, unity, good deeds for goodness, generosity towards people/society without hoping for compensation, being grateful to the land of birth and benefactors. Do not be inaction to help the social and human as a habit.

The application of the principles of Philosophy of Sufficiency Economy to improve the quality of life, be able to live a stable life, based on self-reliance, know the modesty and consideration of reasoning by adhering to the middle line.

Transparency has a clear policy. Adhere to and support the creation of transparency and should be seriously examined and encourage the personnel to have morality, honesty, and transparency. Giving importance to disclosure of information, news to the public, its operation of the agency procurement and the procurement must be accurate, complete, and up-to-date, providing opportunities for people, service recipients, and stakeholders. Let them come to comment, follow and check the work of the agency.

Morality in the organization. Creating awareness of responsibility for performing duties with integrity. Realizing the danger of corruption and rejecting all forms of corruption. And creating the participation in anti-corruption within the organization, both executives and personnel in order for the organization to be a moral and transparent organization in the operation.

Moral work in the department. Executives and personnel in the organization adhere to moral principles, transparency in operations. Focus on the common interests above personal benefits. Personnel working by focusing on the achievement of the job, with quality standards, good conscience, honesty, accuracy, fairness, transparency and verifiable.

Salai Wittayakom School of The Secondary Educational Service Area Office 19 announces its intention to adhere to the moral elevation and transparency in operations so that the goals are accepted which may enhance the good image of the organization, being confident, trustworthy from service recipients and stakeholders and operators.

Therefore announced in general

Announced on 1st July, 2020



(Mr. Titiphat Mala)

Director of the Salai Wittayakom School